

DEVENEZ UN BON RECRUTEUR : ENTRE IA ET DIMENSIONS HUMAINES

WE-CAB507

**½ journée
(3,30 h)**

- Cas pratiques
- Support pédagogique
- Quiz d'évaluation finale

Tarif : **130 € HT**

SPÉCIALISATION

OBJECTIFS :

- Le monde et les technologies évoluent et cela a des incidences dans le monde du recrutement.
- Au-delà de certains aspects classiques de recrutement cette formation intègre l'assistance de l'IA dans le processus, les différentes phases d'un entretien et la détection des compétences clefs indispensables au fonctionnement d'une structure.

NIVEAU & PUBLIC :

Personnes en charge du management de collaborateurs.

Prérequis : aucun.

MATÉRIEL NÉCESSAIRE :

Vidéo projecteur, paper-board
Effectif maximum : 25

INTERVENANT(S) :

Formateur : Professionnel spécialisé en gestion du personnel - RH - médiation

Validé par le Bureau de la Commission Formation FNAIM

 Programme accessible aux personnes en situation de handicap

PROGRAMME

PRÉAMBULE

- Présentation du formateur et des objectifs de la formation.
- Invitation des stagiaires à formuler leurs attentes.

I – LA RÉALITÉ DU RECRUTEMENT AUJOURD'HUI.

- Le comportement des candidats
- Quelques chiffres
- Les attentes

II – L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- IA et communication
- IA à l'appui de la définition du profil
- IA et rédaction des supports
- IA et Sourcing.
- IA et présélection

III – PROCESSUS DE PRÉ-RECRUTEMENT

- Réception et tri des CV
- Le premier contact
- Développement de vos capacités à découvrir une personne
- (Neutralité, écoute et analyse).

IV – L'ENTRETIEN PRÉSENTIEL (UNE RENCONTRE HUMAINE)

- Timing
- Lieu et position dans l'espace
- Prise de parole
- Les différentes étapes de l'entretien et les différentes questions.

V – ANALYSE DU PROFIL

- Test
- Détection des compétences clefs (Ethique, intelligence émotionnelle, lien et empathie, capacité à gérer des conflits).

VI – PRISE DE DÉCISION ET INTÉGRATION

- Le choix
- Le suivi des premiers pas
- La gestion de la fin de la période d'essai

VII – CONCLUSION : QUESTIONS-RÉPONSES-TEST