

OBJECTIF(S)

- Manager autrement afin d'obtenir plus d'efficacité dans votre équipe au quotidien et peut être aussi diminuer le stress ambiant et faire évoluer votre culture managériale afin d'envisager, au quotidien, d'atteindre différemment vos objectifs pour ensuite le traduire en actions concrètes

NIVEAU & PUBLIC

SPÉCIALISATION

Responsable de structures, Managers et toutes personnes intéressées par ce sujet

Prérequis : aucun

MODALITÉS DE PARTICIPATION

Durée : 1 jour (soit 8 heures) - 65 % théorique et 35 % pratique
Moyens pédagogiques : Cas pratiques - Support pédagogique Quiz d'évaluation finale
Matériel nécessaire : vidéo projecteur, paper-board
Effectif maximum : 20

INTERVENANT(S)

Formateur : Professionnel spécialisé en management et relations humaines appliqués à l'immobilier
Validé par le Bureau de la Commission Formation FNAIM

TARIFS

Adhérent FNAIM : 220 € HT
Non Adhérent FNAIM : 320 € HT

PROGRAMME

PRÉAMBULE

Présentation des objectifs de la journée

I - REGARDS SUR NOTRE CONTEXTE SOCIÉTAL ET DE TRAVAIL

- Analyse sur la base d'un exemple du contexte actuel.
- Mise en évidence des pratiques managériales quotidiennes au regard du contenu de cet exemple et mesure des écarts.
- Définition des enjeux et des besoins : « L'essentiel de la communication n'est pas du côté des techniques mais du côté des hommes et des sociétés ».
 - Être un leader authentique et ses bénéfices (être ce que je dis)
 - Votre vocation.
 - Votre crédibilité.
 - L'étape de transformation.
 - La question du pouvoir.
 - Comment progresser.

II - QUELLES SONT VOS MOTIVATIONS PROFONDES

- Travail individuel et collectif sur celles-ci.
 - Aide à la définition précise des critères et des valeurs que vous souhaitez incarner.
 - Exercice de hiérarchisation de ceux-ci afin d'avoir une vision claire.
- Traduction de vos critères et valeurs dans la culture et l'image commerciale de votre entreprise

III - MISE EN PRATIQUE DE CE TRAVAIL DANS VOS ACTES MANAGÉRIAUX AU QUOTIDIEN

- Préambule : Conséquences au sein de votre structure.
- Les conséquences en terme de recrutement : « je sais ce que je recherche et je mets tout en œuvre afin de le déceler chez mes futurs collaborateurs ».
- Les conséquences en terme de fixation d'objectif et de savoir être avec vos collaborateurs en place.
- Les incidences indirectes : l'éventuel départ de collaborateurs qui ne se retrouvent pas dans « votre cadre ».
- L'évolution de votre quotidien de manager (le recrutement, la délégation, la fixation d'objectifs, la reconnaissance...)

SYNTHÈSE DE LA JOURNÉE