

OBJECTIF(S)

- Développer sa culture managériale, ses capacités de compréhension des situations et de ses collaborateurs afin de tendre vers une meilleure performance collective

NIVEAU & PUBLIC

SPÉCIALISATION

Managers au sein des professions immobilières

Prérequis : exercices de fonctions managériales

MODALITÉS DE PARTICIPATION

Durée : 1 jour (soit 8 heures)

Moyens pédagogiques : Cas pratiques - Support pédagogique
Quiz d'évaluation finale

Matériel nécessaire : vidéo projecteur, paper-board

Effectif maximum : 20

INTERVENANT(S)

Formateur : Professionnel spécialisé en gestion
du personnel - RH - médiation

Validé par le Bureau de la Commission Formation FNAIM

TARIFS

Adhérent FNAIM : 220 € HT

Non Adhérent FNAIM : 320 € HT

PROGRAMME

PRÉAMBULE

Présentation et objectifs de la formation

I - VOTRE CONTEXTE ET LES CONSTATS EFFECTUÉS

- La réalité du monde actuel (matérialisme, zapping, intelligence numérique)
- Le coût du stress au travail
- Les comportements éventuellement toxiques de managers et leurs conséquences.
- Compromis moyen et contreperformance.

II - DÉVELOPPER VOTRE CULTURE MANAGÉRIALE ET UN MANAGEMENT DE QUALITÉ

- Regard sur l'être humain : l'être et rien que l'être.
- Sortez du jugement et développer votre compréhension ainsi que votre neutralité. Acceptez de ne pas connaître l'issue, de ne pas maîtriser dans un premier temps.
- Sortez du titre de chef, mettez en avant votre personne et cultivez votre charisme
- Valeurs, sens et performance (explication, alignement) / Le projet commun : les valeurs de l'entreprise.
- Les valeurs clefs d'un management de qualité : Confiance-autonomie-respect versus peur-mépris- dépendance / réalisation de soi, accomplissement social.
- La place de l'exigence.

III - LES OUTILS D'UN MANAGEMENT DE QUALITÉ ET LES ATTENTES DES COLLABORATEURS

- Le bon positionnement des collaborateurs.
- Votre autorité repose trop sur votre savoir et votre maîtrise...
Allez vers la délégation et la confiance (exercice de gestion de conflit de valeurs si besoin).
- La bonne fixation d'objectifs et la reconnaissance / Entretien annuel : valeurs, sens et aspects qualitatifs.
- Rapports humains et environnement de travail de qualité.



Programme accessible
aux personnes
en situation de handicap