

OBJECTIFS

- Ramener à l'ordre du conscient nos comportements afin de progresser sur le terrain de la confiance en soi
- Apporter une dimension de coach à son rôle de manager. Impliquer ses collaborateurs dans le temps. Savoir développer les performances de ses collaborateurs.

NIVEAU & PUBLIC

Public : Tous professionnels de l'immobilier

Prérequis : aucun

INTERVENANT

Catherine SEXTON

Validé par le Bureau de la Commission Formation FNAIM

MODALITES DE PARTICIPATION

Durée : ½ journée (soit 3 heures)

Moyens pédagogiques : Cas pratiques - Support pédagogique Quiz d'évaluation finale Matériel

nécessaire : vidéo projecteur, paper-board

Effectif maximum : 50

PROGRAMME

INTRODUCTION

PRÉAMBULE - Présentation du formateur et des objectifs de la formation. - Invitation des stagiaires à formuler leurs attentes

PARTIE 1 : DEVELOPPER SA CONFIANCE EN SOI

I. DEFINITION

Estime de soi, confiance en soi, savez-vous la différence ?

La confiance en soi : un passeport pour l'avenir

II. DIAGNOSTIC

Réaliser son diagnostic personnel sur l'estime de soi/confiance en soi

III. DEVELOPPER OU RENFORCER SA CONFIANCE EN SOI

10 clés majeures

Choisir les clés qui me conviennent pour évoluer

PARTIE 2 : DEVENIR UN BON LEADER POUR SON EQUIPE

I. DEFINITION ET MODELE

Et si le leadership m'était conté...

Quels sont vos modèles de leader ?

II. DIAGNOSTIC

C'est quoi un vrai leader

Les faiblesses qui coûtent à un leader

III. DEVELOPPER SON LEADERSHIP

10 qualités requises pour être un bon leader

Prendre un engagement de leader